



Det finns två fördjupningsavsnitt. Allmän inledning kan fördel visas för spelgrupp som inte är van att öva. Denna del kan också visas vid enskilt tillfälle före speldagen för att ge kunskap och skapa ett intresse.

Krishanterings delen kan användas efter det att spelet genomförs eller vid särskilt tillfälle, kanske för egen krisgrupp eller liknande.

FAKTA OM BRAND

- 9000 bränder varje år inom näringslivet och offentlig sektor. En ny brand startar varje timme
- Personalen släcker mer än varannan inträffad brand
- Skadekostnad: 5 miljarder kronor



Fakta om bränder på arbetsplatser i Sverige under ett år. Lägg märke till att mer än varann brand släcks av personalen. Förmodligen beroende på tidig upptäckt, tillgång till släckutrustning och kunskap hur man ska agera vid ett brandtillbud. Skadekostnaden har på senare år ökat.

FYRA AV FEM BRÄNDER BEROR PÅ DEN MÄNSKLIGA FAKTORN!



Den mänskliga faktorn är den vanligaste brandorsaken. Det gäller t.ex. glömt levande ljus, handhavandefel av något slag, glömd mat på spisen i personalkök och anlagd brand ingår också.

EN BRAND MEDFÖR ALLTID PROBLEM!

- Förstörelse
- Avbrott i produktionen
- Risk att förlora marknadsandelar
- Permitteringar
- Hitta nya lokaler
- Organisatoriska problem



En brand medför alltid problem. Här är några problem som måste lösas. Diskutera gärna vad mer som kan uppstå.

SEX KAPITEL

- Larm - det brinner
- Insatsen
- Informationsarbetet
- Krishantering
- Branden är släckt - vad händer nu?
- Har vi lärt oss något?



Spelet vi nu ska spela innehåller sex kapitel. Spelet förs framåt med hjälp av powerpointbilder, en del filminslag och intervjuer. Det ställs frågor och i en del fall redovisas svara och goda råd.

DESSUTOM: Utanför spelgruppen ska finnas en person som noterar brister , förbättringar och förändringar som vi efteråt bör diskutera och åtgärda)

KAPITEL I

LARM - DET BRINNER!



KAPITEL 1 DET BRINNER

INDUSTRIBRAND I VALLBY

En kraftig brand har brutit ut på en industri belägen i Östra hamnen i Vallby. Det är okänt vad som brinner. Räddningstjänsten har skickat en stor styrka till platsen. SOS 112 har fått flera larmsamtal.



Fakta om händelsen . Anställda har ringt 112 och larmat om att det brinner. Det är redan från början en kraftig brand och en omfattande rökutveckling. Det är oklart hur branden startat och vad det är som brinner.



Lyssna på radiosamtal mellan SOS-operatör och räddningstjänstens styrkeledare i den första uttryckande brandbilen, en släckbil.

RÄDDNINGSTJÄNSTEN HAR FÖRBEREDDA PLANER

- Larmplan olika händelsetyper
- Insatsplan särskilda objekt



Räddningstjänsten är kommunal och alla kommuner har en eller flera brandstationer. Räddningstjänsten har till SOS-centralen lämnat in larmplaner för olika händelser , t.ex. industribrand, brand i publik lokal, gasutsläpp, omfattande trafikolycka m.m. Dessa planer finns i SOS-centralens datorsystem och ger besked till larmoperatören vilka brandstyrkor som ska larmas direkt.

För vissa objekt i kommunen finns särskilda insatsplaner, som är tillgängliga för utryckningspersonalen i t.ex. första släckbilen eller ledningspersonal i befälsbil.

VILKA PLANER HAR VÅRT FÖRETAG?

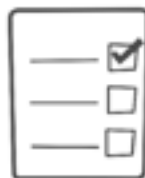


Vilka planer har vi på vårt företag?

Be spelgruppen redovisa. Diskutera. Spelledaren kan gärna hjälpa till.

KANSKE DE HÄR...

- Larmplan
- Nödlägesplan
- Informationsplan
- Krishantering
- Återuppbyggnad



Här är förslag på olika planer.
Hur är det på vårt företag ?

VAR FINNS VÅRA PLANER?

- Tillgänglighet
- Revidering
- Vem ansvarar?



Var finns de planer vi har gjort upp? I pärmar? I vårt datorsystem?
Vem ansvarar för våra planer?

VÅRA LOKALER ÄR UTRYMDA OCH AVSPÄRRADE.

- Var ska vi vara nu?
- Har vi planerat för detta?
- Vad gör vi om det är mitt i natten eller helg?



Räddningsledaren tar beslut om att våra lokaler ska utrymmas, personalen ska samlas på återsamlingsplatsen (var finns den?) och polisen spärrar av med blåa polisplastband.

Vi kan alltså inte vara i våra lokaler? Var ska då vara?

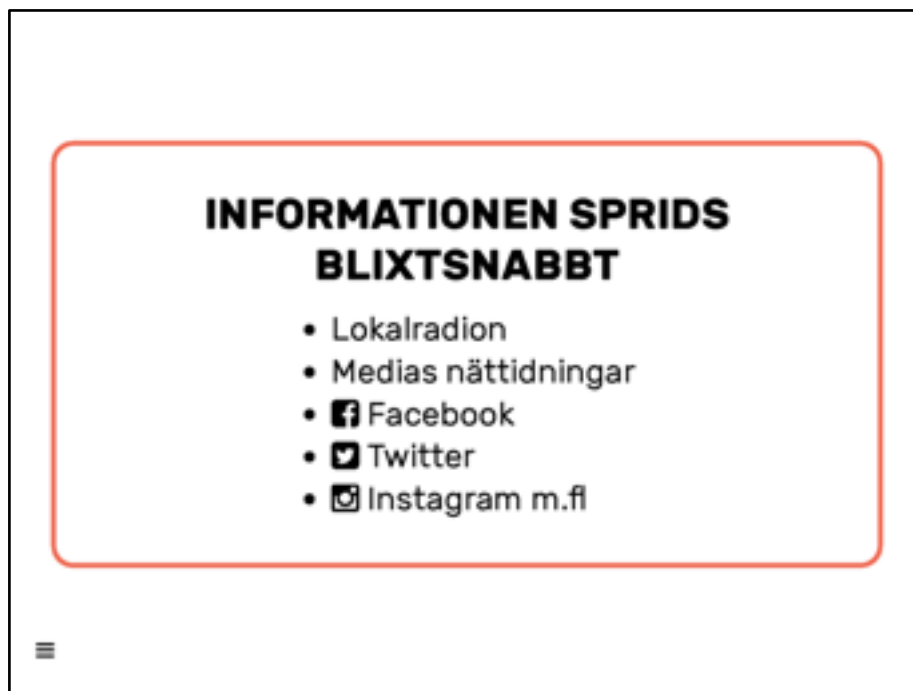
Har har vi planerat för detta? Kan vi t.ex. vara i något grannföretag eller annan lokal intill vårt företag?

STORLARM TILL BRAND I INDUSTRI

Polisen bekräftar att storbranden i Östra Hamnen
gäller företaget... Flera personer kan vara skadade.
Området är avspärrat. Det är en mycket kraftig
rökutveckling. Räddningstjänsten har begärt
specialresurser till platsen.



Nu kommer det mer information. Flera kan vara skadade.
Hur ska vi agera nu? Hur ser vår planering ut?



Media får snabbt besked om branden och söker information. Det finns många olika informationskanaler. Här är några.

Hur ska vi agera här? Återigen: hur är vår planering



Vi har nu en relativt bra bild vad som hänt. Vår krisorganisation är samlad.
Hur ska vi fortsätta arbetet? VAD SKA VI PRIORITERA??

SVAR – KANSKE DETTA

- Är någon skadad?
- Personalen
- Vad är det som brinner?
- Informationsarbetet
- Krishanteringen
- Kunder/leverantörer
- Vad gör vi i morgon?



A small icon representing a checklist. It consists of a vertical rectangle containing three horizontal lines. To the right of each line is a square checkbox. The top checkbox is marked with a checkmark, while the bottom two are empty.



SVAR: Kanske detta...

Det är viktigt att nu dela upp arbetsuppgifter. Någon av oss måste dokumentera vad vi gör ? (Och utanför gruppen ska finnas en person som noterar brister ,förbättringar och förändringar som vi efteråt bör diskutera och åtgärda)

KAPITEL II

INSATSEN



KAPITEL 2 – INSATSEN



Se amatörfilm från branden. Filmen finns tillgänglig på både Aftonbladets och Expressens nyhetssajter.



BASFAKTA.

Räddningstjänstens insats leds av deras räddningsledare som är högste ansvarig på skadeplatsen.

Hur får vi kontakt med honom? Räddningsledaren bär oftast röd hjälm och har en väst med benämningen Räddningsledare. Polisens insats leds av en polisinsatschef och ambulanssjukvårdens insats leds av en medicinsk ledare. Båda dessa funktioner bär speciella västar.

De tre ledarna samverkar och finns som regel på en gemensam ledningsplats, oftast vid räddningstjänstens ledningsfordon

MER BASFAKTA

- Det brinner kraftigt
- Flera har skadats
- Är fler personer i farozonen?
- Saknas någon?



MER BASFAKTA

Vem kan svara på våra frågor ? Ska vi skicka någon till myndigheternas ledningsplats?
Vem i så fall?



FRÅGESTÄLLNINGAR

Diskutera – har vi en sådan checklista eller annan form av checklista i vår krisplanering.

Gå gärna igenom frågorna – myndigheternas räddningsledning kan svara på vissa frågor, en del frågor har ni kanske själva svaren på.

VARNING FÖR GIFTIG RÖK

Räddningstjänsten varnar för giftig rök från storbranden på företaget Xpa i Östra Hamnen i Vallby.

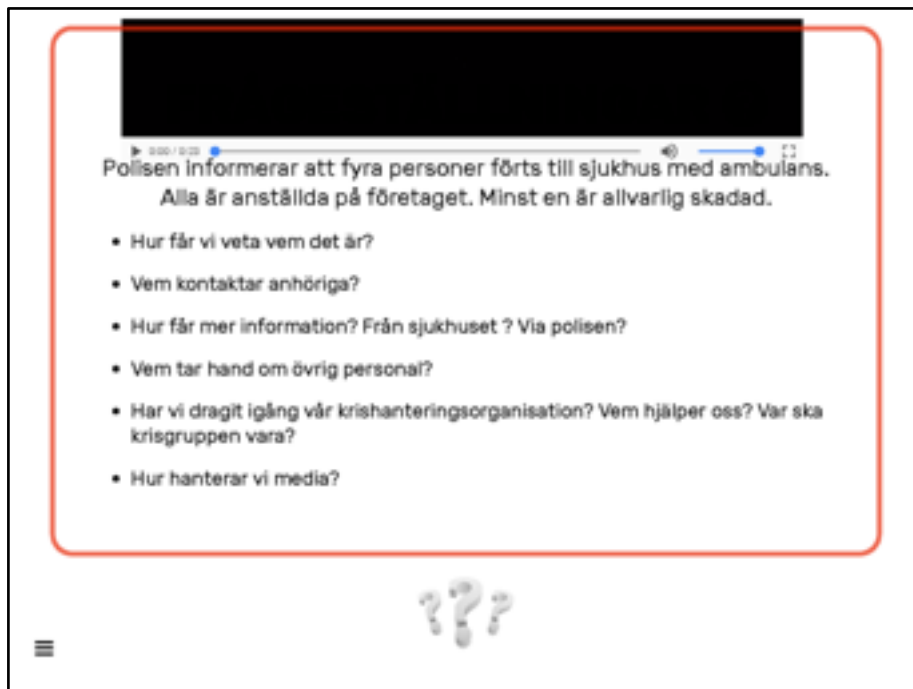
- Vi vet inte exakt vad som brinner, men röken är mycket svart och tjock, säger brandingenjör Mia Aronsson till lokalradion. Hela hamnområdet är avspärrat. Vi uppmanar allmänheten att gå inomhus, stänga fönster, slå av ventilationen och lyssna på lokalradion för fortsatt information - Vi har ett specialfordon med indikeringsutrustning på väg till platsen



Det är kraftig rökutveckling från branden, Röken sprider sig i hela området och blåser in mot centrum. Räddningsledaren begär att ett viktigt meddelande ska sändas ut i lokalradion. Det finns ett avtal mellan Sveriges Radio och landets räddningstjänster att lokalradion, riksradien och TV-kanalerna ska sändas ut informations- eller varningsmeddelande. Även TV 4 ingår i detta avtal liksom privata radiokanaler. Ett aktuellt meddelande finns också tillgängligt på text-TV i SVT , sidan 599.



Visa film. Nyhetssändning i regional-TV



0:00 / 0:20

Polisen informerar att fyra personer förts till sjukhus med ambulans.
Alla är anställda på företaget. Minst en är allvarlig skadad.

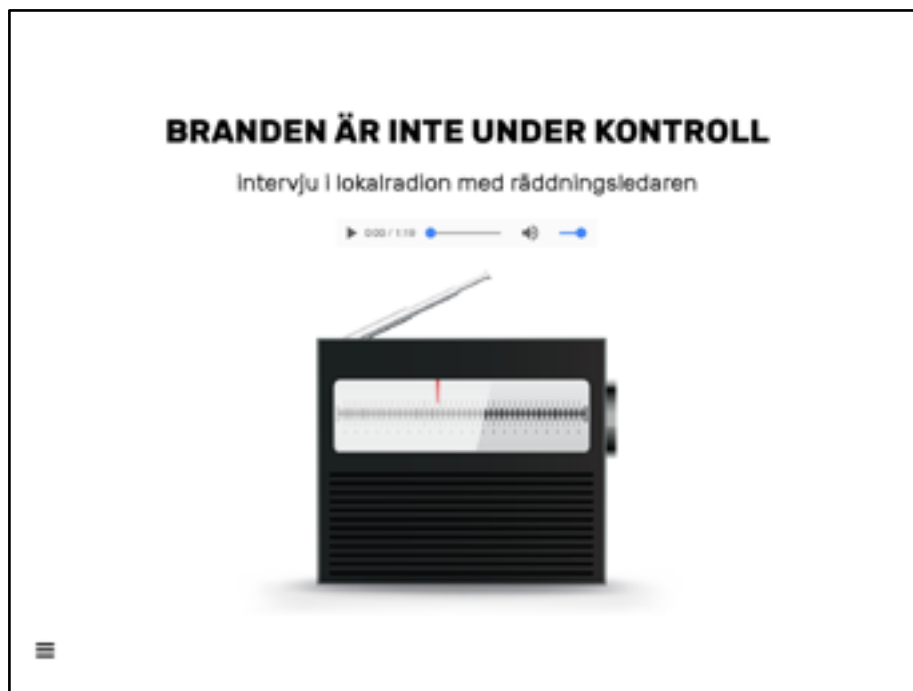
- Hur får vi veta vem det är?
- Vem kontaktar anhöriga?
- Hur får mer information? Från sjukhuset ? Via polisen?
- Vem tar hand om övrig personal?
- Har vi dragit igång vår krishanteringsorganisation? Vem hjälper oss? Var ska krisgruppen vara?
- Hur hanterar vi media?

???

Polisen informerar.

Hur har vi kontakt med polisen? Kanske på ledningsplatsen eller vi ringer polisen på 114 14 och begär att få tala med vakthavande befäl för region/kommun.

Gå igenom frågorna. Har vi svar på allt – är vi förberedda?



Hör intervju med räddningsledaren i lokalradion. Har vi TV och radio i vårt stabsrum?
Eller har vi utsett person som följer TV och radio på annan plats och rapporterar till
oss i krisledningen.
Nästa kapitel handlar om vårt informationsarbete.

KAPITEL III

INFORMATION SAR BETET



KAPITEL III handlar om vårt informationsarbete. En viktig och stor uppgift som kräver förberedelser och personal med kunskap.

BRANDEN BLIR SNABBT KÄND



Börja med att se en film. Vid en stor händelse skickar media reportaget team till skadeplatsen. Lokalradion skickar oftast en bil med direktsändningsutrustning eller också kan direktsändning ske via en mobiltelefon. Media söker sig i första hand till ledningsplatsen för händelsen. Polisen har en bra informationsorganisation och kan ha en informatör på platsen liksom räddningstjänsten. Sjukvårdens information sker via landstinget/regionens informationsavdelning. Polisen och sjukvården har informationsberedskap dygnet runt.

Det är räddningsledaren som ansvarar för den samordnade informationen.



Genom att informationen om storbranden sprids mycket snabbt uppstår naturligtvis ett stort behov av att möta anhöriga, oroliga i området och media.
Hur gör ni det? Vem tar samtalen? Vem ska växeln koppla till? Eller ska växeln hänvisa till vår hemsida (när den är i funktion med händelseinformation)?
Mer om detta längre fram.

INFORMATIONSARBETET

- Vem ansvarar för informationsarbetet?
- Behöver vi hjälp?
- Vem ska ha information?
- Vad ska vi informera om?
- Hur ska vi informera?



Det är mycket att tänka på. Vi svarar gemensamt på frågor och funderar samtidigt på vår informationsplanering för en akut händelse.

SVAR:

VEM SKA HA INFORMATION?

- Personalen
- Kringboende
- Ägare
- Media
- Myndigheter
- Försäkringsbolag
- Leverantörer, kunder
- Fler?



Vem ska ha information.

Här är några nyckelgrupper. Hur når vi dessa?

HUR SKA VI INFORMERA?

- Hemsida, facebook, twitter
- Mail, SMS
- Media, pressmeddelande, presskonferens
- Utse en talesperson

**KLARAR VI AV DETTA?
VEM KAN HJÄLPA OSS?**



Informationskanalerna är numera hur många som helst. Här är några.

Hur kan vi använda oss av sociala medier? Vem kan hjälpa oss?

Det kan vara bra om verksamheten utser en talesperson, som informerar media och svarar på medias kontakter och önskemål om intervjuer.

Om räddningstjänsten/polisen/sjukvården kallar till presskonferens eller ett kort pressinfomöte på skadeplatsen bör någon från er verksamhet vara med.

Det är bra att informera räddningstjänsten om detta.

INFORMATION TILL ANSTÄLLDA VIA MAIL OCH SMS –KLARAR VI DET?

"VIKTIGT MEDDELANDE TILL VÅR PERSONAL"



MICROSOFT HAR ETT PROGRAM, SHAREPOINT



Hur ska vi informera våra anställda och vår styrelse.

Kan vi skicka ur gruppmail? Grupp-SMS? Vad säger vår IT-avdelning eller IT-konsult.

Microsoft har ett särskilt program för viktig meddelande till vår personal.

SATSA PÅ HEMSIDAN

SKAPA EN PLANERING I FÖRVÄG

- Finns IT-folk med i vår planering?
- Webbproducent och informatör jobbar tillsammans
- Finns förberedd sida för akutinformation?
- Finns förberedd sida för personalinformation?
- Tänk på möjligheten att lägga in bilder och filmer



Hemsidan är en viktig informationskanal och det måste finnas en plan för detta. Här är några frågeställningar.

MEDDELANDE PÅ FACEBOOK



HJÄLP! Är det någon som vet vad som hänt på fabriken XX ? Det ska brinna jättemycket. Mina pappa jobbar där och han svarar inte på sin mobil.
Snälla, hjälp mig. Vilma



Informationsflödet på facebook, twitter och instagram kommer igång mycket snabbt. Hur följer vi dessa kanaler? Hur svarar vi? Hur ger vi en korrekt information?

SVAR TILL VILMA PÅ FACEBOOK

Perssons läroverk håller på att stänga och utrymmas. Vi får gå hem. Någon berättade att dom före branden hört en stor smäll. Kanske en bomb.

Felix

Hej Vilma. Min mormor bor i närheten och säger att det har kommit en massa ambulanser och flera har kört iväg med blåljus och sirener. Hoppas du får tag på din pappa.

Kram från Clara



Via sociala medier utväxlas mycket information. Användarna är oftast mycket flitiga att hjälpa till.

Men det finns stor risk för att rykten och felaktigheter sprids.

VAD SVARAR VI?, VEM OCH HUR?

- Vem har koll på alla sociala medier?
- Finns IT-kompetens i krisstaben?
- Hur sker återkoppling till staben?
- Behövs resursförstärkning?

HUR INFORMERAR VI FORTLÖPANDE OCH VAR?



Diskutera frågeställningar. Inom detta område finns det säkert stora förbättringar att genomföra.

Sociala medier är inte lätt att hantera, men man kan inte bortse från dessa mycket snabba informationskanaler.

Hur ska vi göra för framtiden?

MEDIATRYCKET BLIR STORT

- Medias nyhetssajter
- Andra nyhetssajter
- Lokalradio och TV
- "Gammelmedia", dagstidningarna
- Fotografer, drönare



Vid en omfattande akut händelse blir medietrycket stort. Numera är ju medias nyhetssajter på nätet nästan tillhörande traditionella medier. Alla tidningar, radio och TV har nyhetssajter på nätet. Det finns också många andra nyhetssajter på nätet. Nyhetssajterna har hundratusentals följare. Ojämförligt störst är Aftonbladet.

Hur ska vi agera ?

Hur mycket personal behövs för vårt informationsarbete?

Måste vi ha dygnet runt beredskap?

Hur når media oss? Mobiltelefon , SMS, mail m.fl kontaktmöjligheter

HAR VI MAILLISTA TILL REGIONENS MEDIA?

**UTSE NÅGON SOM FÖLJER VAD MEDIA
RAPPORTERAR**



Vilken planering i förväg har vi?



Ett grundläggande budskap är att inledningsvis satsa på officiella mediekkanaler.

TT , Tidningarnas Telegrambyrå är en sådan kanal.

Sveriges Radio/Lokalradion är en annan.

Har vi i vår planering kontaktvägarna inskrivna för dessa två mer eller mindre officiella mediekkanaler.

KAPITEL IV

KRISHANTERING



KRISHANTERING

Alla arbetsplatser ska ha en krisorganisation enligt en
föreskrift från Arbetsmiljöverket



Arbetsmiljöverket har en föreskrift från 1999 som säger att alla arbetsplatser ska en utsedd krisorganisation, som ska vara väl övad.
I denna föreskrift ingår också krav på att arbetsplatsen har utbildad personal inom första hjälpen och HLR.

FRÅGESTÄLLNINGAR ?

- Har vi en egen krisorganisation? Vem leder den?
- Kan någon annan hjälpa oss – vem?
- Vad ska krisgruppen göra nu?
- Var ska den vara?



Viktiga frågeställningar – hur är det hos oss??
Hur utbildas och övas vår krisorganisation?

VEM KAN HJÄLPA OSS?

- Kommunens Posom-grupp
- Företagshälsovården
- Kyrkan
- Facket



Det finns många organisationer som arbetar med krishantering. Alla kommuner har en s.k. Posomgrupp. Posom står för psykosocialt omhändertagande. Gruppen består av personer från socialtjänsten, sjukvården, räddningstjänsten och kommunens säkerhetsorganisation. Posomgruppen kontaktas via SOS Alarm eller kommunens räddningstjänst.

I en egen plan om krishantering bör finnas med uppgifter om vilken församling vår verksamhet tillhör och kontaktuppgifter till församlingen.

VEM KAN BEHÖVA HJÄLP?

- Personalen
- Anhöriga

"En krisreaktion är en normal reaktion på en onormal händelse"



Klargör vem som behöver hjälp. All personal ska naturligtvis samlas när det akuta skedet är över.

Hur kontakter vi anhöriga till skadade och avlidna anställda medarbetare?

Verksamheten bör ha en plan för detta – vem ansvarar, vem gör hembesök, hur fortsätter vi kontakten.

FÖRSLAG

Finns någon i er krisgrupp på plats i spelrummet
– be denne berätta hur den jobbar



Ingår någon från er krisgrupp i stabsorganisationen ?

Be denne person berätta om hur de arbetar .

I dokumentet Fördjupningsmaterial finns en PowerPoint om krishantering.



Branden är släckt. Räddningstjänsten meddelar att företaget måste ta över ansvaret. Vad ska vi tänka på nu?
Polisen vill säkert gärna utreda brandorsaken. Under deras tekniska arbete kan brandplatsen vara avspärrad. Det är då förbjudet för alla att beträda brandplatsen.

KANSKE DET HÄR....

- Hur stor är skadan på våra lokaler?
- Samla all personal
- Info till ägare, ledning och fack



Några frågeställningar är dom här.

Vi måste också diskutera avspärrningar, bevakning av området.

FORTS EFTERARBETET

- Försäkringsbolag
- Kunder och leverantörer
- Leta efter nya lokaler
- Info till växel m.fl.
- Fortsatt informationsarbete



Fler uppgifter.

Restvärdesräddning är ett viktigt begrepp, som förklaras på nästa bild.

Hur ofta ska vår kris-stab samlas? Hur delar vi upp utgifterna i gruppen inom vår organisation.

RESTVÄRDESRÄDDNING

Alla räddningstjänster hjälper till med akut restvärde, d.v.s. göra en torr och rökfri miljö efter en brand. Vid större skada kopplas en restvärdesledare in.



Restvärdesräddning är ett i detta sammanhang ett mycket viktigt begrepp. Vi ska informera om detta nu.

RESTVÄRDESLEDARE

Ett erfaret brandbefäl som jobbar på uppdrag av försäkringsbranschen. Larmas ofta redan under pågående släckning.



I hela landet finns ett 100-tal restvärdesledare. Alla är erfarna brandbefäl som på sin fritid kallas in till en större skada för att bistå försäkringsbolaget med hjälp av olika slag. Restvärdesledaren har i förväg mandat att bli försäkringsbolagets förlängda arm under det första dygnet. Därefter sker en kontakt för att klargöra det fortsatta arbetet.

VÅRT MÅL ÄR ATT MINIMERA SKADORNA

*"Vid en brand i en verksamhet ligger huvudfokus på
att sätta in rätt åtgärder så att det inte blir stopp i
produktionen"*



Restvärdesledarens viktigaste uppgifter. Givetvis samverkar restvärdesledaren med företagets krisstab, ledning och säkerhetsansvarig.

UPPGIFTER

- Starta saneringsarbetet
- Rädda maskiner och liknande
- Flytta material som inte har påverkats
- Ordna med bevakning
- Kontakter fastighetsägaren



Restvärdesledarens viktigaste uppgifter. Givetvis samverkar restvärdesledaren med företagets krisstab, ledning och säkerhetsansvarig.

INVENTARIELISTOR

Viktigt att ha bra koll på inventarielistor och att förvara kopia utanför arbetsplatsen



En mycket viktig erfarenhet från många tidigare storbränder.
Ordning och reda på pappiren.

VAD SKA RÄDDAS FÖRST?

- Har vi en prioriteringslista?
- Var finns den?
- Vem ska ha den?
- Vem hjälper oss?



En annan viktig erfarenhet från storbränder – vad ska räddas först?
Gör upp en prioriteringslista som direkt kan plockas fram.
Vem inom företaget ansvarar för detta ?
Hur förvaras listan ?

FRÅGOR ATT FUNDERA PÅ

- Hur engagerar vi vår personal i uppröjningsarbetet?
- Mötesplats/Informationspunkt/Servicetelefon
- Prognos produktionsstopp
- Hur klarar vi leveranser och pågående uppdrag?



Frågor att diskutera och få med i en krisplaneringsorganisation .

VIKTIGT

Utse en arbetsgrupp som arbetar med driften m.m.
under den närmaste veckan



En annan viktig fråga. Detta arbetsgrupp samverkar med i första hand försäkringsbolaget och fastighetsägaren.

FORTLÖPANDE INFORMATION TILL FLERA GRUPPER

- Personalen
- Ägare
- Omgivningen
- Myndigheter

Hur organiserar vi detta?



Det fortsatta informationsarbetet är också viktigt. Det är många grupper som vill ha information och söker information.

Sprid information till de anställda via mail och möten. Till övriga via verksamhetens hemsida.

KAPITEL VI

HAR VI LÄRT OSS NÅGOT??



Vi närmar oss slutet på dagens övning.
Har vi lärt oss något? Vad tycker ni?

SYFTE OCH MÅL

- Skapa insikt i konsekvenserna av en brand
- Testa vår krisorganisation
- Få insikt i vikten av förbyggande brandskyddsarbete och utbildning av personalen
- Skapa handlingsberedskap om olyckan är framme



Vi börjar med att gå igenom Syfte och Mål.
Stämmer de?

VILKA FÖRBÄTTRINGAR OCH BRISTER FINNS ANTECKNADE?



Ordet till den person som antecknat under spelets gång

VEM SKA ÅTGÄRDA DETTA?

- Tidsplan?
- Uppföljning



Hur ska vi gå vidare med de eventuella brister och förändringar som redovisats?

**KANSKE SKA VI SPELA EN GÅNG TILL
MED EN ANNAN GRUPP?**



Kan det vara en idé att genomföra spelet en gång till med andra personer som i dag inte varit med??

Varje funktion i krisorganisationen bör ju ha en vikarie och inhoppare.

HÄR KAN VI SLUTA SPELET?

Eller fortsätta kort med allmän information om brandskyddsarbete på en arbetsplats-

HUR FUNGERADE VÅRT SYSTEMATISKA BRANDSKYDDSARBETE?



Företaget ska ha en utsedd brandskyddsansvarig.
Vem är det hos er?

SAMHÄLLETS KRAV PÅ BRANDSKYDD:

(Lagen om skydd mot olyckor)

- Alla arbetsplatser ska ha en brandskyddsansvarig
- Alla arbetsplatser ska ha ett systematiskt brandskyddsarbete
- Vissa ska redogöra för sitt brandskydd



Lagen om skydd mot olyckor gäller från 2004. Alla arbetsplatser omfattas av lagen. Lagen kommer under de kommande åren förmodligen att revideras.

ÄGARENS ANSVAR

2 kap - 2§

"Ägare eller nyttjanderättshavare till byggnader eller andra anläggningar skall i skälig omfattning hålla utrustning för släckning av brand och för livräddning vid brand eller annan olycka och i övrigt vidta de åtgärder som behövs för att förebygga brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand."



En av lagens viktigaste paragrafer

LAGEN OM SKYDD MOT OLYCKOR

BRANDSYN ERSÄTTTS AV TILLSYN

Ägare/innehavare skall själv kontrollera och arbeta
med arbetsplatsens brandskydd



Räddningstjänstens brandsyn försvann 2004 och ersattes av tillsyn av att alla arbetsplatsen i kommunen har ett systematiskt brandskyddsarbete. Tillsynen koncentreras främst på vården, samlingslokaler typ skolor och varuhus, farlig industri typ kemikalietillverkning,

FÖRDELAR

- Jämnare och bättre skyddsnivå
- Tänker mer på brandskyddet i verksamheten
- Tydligare ansvar
- Öka kunskapen och insikten om brandskydd
- förebygga och förhindra brand
- Införa kontinuerligt brandskyddsarbete
- Utbilda personalen
- Kvalitethöjning av brandskyddet



Det finns många fördelar med att arbetsplatserna själv arbetar med sitt brandskydd.

TACK FÖR ATT NI GENOMFÖRT DETTA SPEL

Vi tar gärna emot synpunkter till
info@informationsbolaget.se
(mailto:info@informationsbolaget.se)



TACK FÖR I DAG